



Hvilke virkemidler har NAV for tilrettelegging av arbeid eller utdanning når man har en psykisk lidelse?

Bakteppet til tiltakene

- **NAV Visjon: Vi gir mennesker muligheter!**
 - Innebærer at vi skal bistå bruker ut fra dens behov.
- **Alle brukere i NAV som skal ha bistand mot arbeid og aktivitet har krav på en behovsvurdering med evt påfølgende arbeidsevnevurdering og en aktivitetsplan.**
- **Et bærende prinsipp for all bistand fra NAV er at det er ”Brukerens behov” som er førende. Eventuelle tiltak fra NAV skal derfor til enhver tid være både nødvendig og hensiktsmessig. To like diagnoser kan få to ulike tiltak.**
- **Arbeidsmarkedets muligheter og begrensninger vil kunne ha stor betydning.**

Tre hovedgrupper – Tiltak

Nav tiltakene kan grovt sett deles inn i tre grupper:

- **Avklaringstiltak**

- Tiltak for å kartlegge nærmere/avklare brukerens muligheter og begrensninger samt tilretteleggingsbehov. Bruker er ikke kartlagt godt nok og trenger noen tiltak for å gjøre en grundigere kartlegging.

- **Kvalifiseringstiltak**

- Tiltak for å tilføre kompetanse/kvalifikasjoner til en bruker. Bruker er kartlagt og det er klart at bruker vil trenge å øke sin kompetanse for å få seg jobb.

- **Formidlingstiltak**

- Tiltak for å hjelpe søker til å få seg arbeid. Bruker er kartlagt og har god nok kompetanse, men vil ikke være i stand til å finne seg arbeid på egenhånd.

Avklaringstiltak

- Avklaringstiltak brukes i de tilfellene der Nav Veilederen gjennom samtale og oppfølging ikke vil greie å kartlegge grundig nok muligheter, begrensninger og tilretteleggingsbehov.

Eksempler på avklaringstiltak.

- Avklaring
- Arbeidsrettet rehabilitering
- Kvalifiseringsprogrammet
- Arbeidspraksis
- Bedriftsinternopplæring
- APS, arbeidspraksis i skjermet virksomhet.
- Arbeidsrådgivningstjenesten (ARK).
- Senter for yrkesrettet attføring (SYA).
- Interesstester
- Kjøp av helsetjenester
- Støttekontakt
- Oppfølging - Fadder
- IA-plass
- Kjøp av individuell oppfølging
- Psykolog og Nevropsykolog
- OSV

Kvalifiseringstiltak

- Tiltak for å tilføre kompetanse til en bruker. Bruker er ferdig kartlagt og det er klart at bruker vil trenge å øke sin kompetanse for å få seg jobb.

Eksempler på kvalifiseringstiltak

- Arbeidspraksis
- Kvalifisering
- Utdanning
- APS
- Avklaring
- Kurs
- Jobbklubb
- AMO-kurs
- Lønnstilskudd
- VTA og Fase 3
- OSV

Formidlingstiltak

- Tiltak for å hjelpe søker til å få seg arbeid. Bruker er kartlagt og har god nok kompetanse, men vil ikke være i stand til å finne seg arbeid på egenhånd.

Eksempler på formidlingstiltak

- Arbeid med bistand
- Oppfølging
- Lønnstilskudd
- Kvalifisering
- Individuell oppfølging
- APS
- Avklaring
- Tilretteleggingsgaranti
- Tekniske hjelpemidler
- OSV

www.nav.no

- **Tilnærmet all informasjon om NAV finner man på disse sidene.**
- **Under arkfanen "Jobb og Arbeidsliv" finner man link til "Inkluderende arbeidsliv" og fra der finner man "Virkemidler for et mer inkluderende arbeidsliv". Dette er en oversikt og beskrivelse av tiltak som er tilgjengelig i NAV.**
- **www.nav.no/805374618.cms**